**Öğrenci Adı Soyadı:** ………………………….………**Öğrenci No:** ……………………………………. **Klinik/Birim:**………………………………………………….

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Tarih** | ..…/.…./….. | .…/…./…… | .…/.…/…… |
| **Puan** | **Öğrenci** | **Öğr. Elemanı** | **Öğrenci** | **Öğr. Elemanı** | **Öğrenci** | **Öğr. Elemanı** |
| **A. PROFESYONELLİK/BİREYSEL (40 puan)** |  | **I** | **I** | **II** | **II** | **III** | **III** |
| Genel görünümüne (forma düzeni ve öz bakım vb. açısından) özen gösterme (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Birime zamanında gelme ve ayrılma. Birime geç kalacağında ya da gelemeyeceğinde sorumlu hemşireye, hemşireye ve öğretim elemanına bilgi verme (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Mesleki davranış ilkelerine uygun davranma (söylem ve eylemlerde tutarlılık, mesleki ilkelere bağlılık, görüşlerini içtenlikle ifade etme, işini severek ve hevesle yapma) (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Mesleki iletişim ilkelerine uyma (hasta ve ailesi, hemşire, diğer sağlık ekibi, öğretim üyesi/elemanı, grup arkadaşları), gereksinim olduğunda sağlık ekibi üyelerinden yardım isteme ve sağlık ekibi üyelerine yardım etme (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Öğrenme ve araştırmaya istekli olma, bilgiye ulaşmada doğru kaynakları kullanabilme, öğrenme fırsatlarını iyi değerlendirme, birimde gerçekleştirilen değişime/yenilikçi çalışmalara katılma (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Gelişimine ilişkin geribildirim almakta istekli olma, verilen geribildirimleri olumlu karşılama ve eksik yönlerini düzeltmeye çaba gösterme (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Uygulama alanından yeterince yararlanma, sorumluluk alma ve yerine getirme (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| Problem çözme ve karar verme becerilerini kullanma (5 p) |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplam Puan** |  |  |  |  |  |  |  |
| **B. HEMŞİRELİKTE YÖNETİM UYGULAMA KILAVUZU RAPORU (100 Puan)****\*Bu bölümden alınan puanın %50’si değerlendirmeye dahil edilecektir.** | Raporun Özgünlüğü(3 puan) | Rapor Düzeni(1 puan) | Amaca uygunluğu(2 Puan) | Teorik bilgi yeterliliği(2 Puan) | Ek çalışma/ yaratıcılık(1 Puan) | Öğrenim sürecine etkin katılım (1 Puan) | Toplam Puan |
| 1-Kurumun Yönetim ve Örgütlenmesi  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2-Hemşirelik Hizmetlerinin Yönetim ve Örgütlenmesi |  |  |  |  |  |  |  |
| 3-İletişim ve Çatışma Yönetimi |  |  |  |  |  |  |  |
| 4-Sorun Çözme |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-Kalite ve Değişim Yönetimi |  |  |  |  |  |  |  |
| 6-Önderlik/Liderlik |  |  |  |  |  |  |  |
| 7- Hemşire İnsan Gücünün Planlanması ve Görevlendirilmesi |  |  |  |  |  |  |  |
| 8-İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitim ve Kariyer Geliştirme |  |  |  |  |  |  |  |
| 9-Takım Çalışması |  |  |  |  |  |  |  |
| 10- Başarım Değerlendirme ve Güdüleme |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplam Puan** |  |  |  |  |  |  |  |
| **GENEL PUAN A(…)+B(….)+C(….)=…..** |  |
| **GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN YÖNLER:****1.Değerlendirme:****2. Değerlendirme:** |

**Öğrenci Adı Soyadı: Değerlendiren Öğretim Elemanı:**

**İmza İmza**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Öğrenci Adı Soyadı:** ………………………….………**Öğrenci No:** ……………………………………. **Klinik/Birim:**…………………………………………………. | **Tarih** |  |  |
| **Puan** | **I.Değerlendirme** | **II. Değerlendirme** |
| **C.SORUMLU HEMŞİRE DEĞERLENDİRMESİ 40 puan (%25’i değerlendirmeye dahil edilecektir)** |  |  |  |
| Genel görünümüne (forma düzeni ve öz bakım vb. açısından) özen gösterme (5 p) |  |  |  |
| Birime zamanında gelme ve ayrılma. Birime geç kalacağında ya da gelemeyeceğinde sorumlu hemşireye, hemşireye ve öğretim elemanına bilgi verme (5 p) |  |  |  |
| Mesleki davranış ilkelerine uygun davranma (söylem ve eylemlerde tutarlılık, mesleki ilkelere bağlılık, görüşlerini içtenlikle ifade etme, işini severek ve hevesle yapma) (5 p) |  |  |  |
| Mesleki iletişim ilkelerine uyma (hasta ve ailesi, hemşire, diğer sağlık ekibi, öğretim üyesi/elemanı, grup arkadaşları), gereksinim olduğunda sağlık ekibi üyelerinden yardım isteme ve sağlık ekibi üyelerine yardım etme (5 p) |  |  |  |
| Öğrenme ve araştırmaya istekli olma, bilgiye ulaşmada doğru kaynakları kullanabilme, öğrenme fırsatlarını iyi değerlendirme, birimde gerçekleştirilen değişime/yenilikçi çalışmalara katılma (5 p) |  |  |  |
| Gelişimine ilişkin geribildirim almakta istekli olma, verilen geribildirimleri olumlu karşılama ve eksik yönlerini düzeltmeye çaba gösterme (5 p) |  |  |  |
| Uygulama alanından yeterince yararlanma, sorumluluk alma ve yerine getirme (5 p) |  |  |  |
| Problem çözme ve karar verme becerilerini kullanma (5 p) |  |  |  |
| **Toplam Puan** |  |  |  |

**SORUMLU HEMŞİRE ADI SOYADI: İMZA**